

01.04.2024
31.03.2025

Clartan-Ethos ESG Europe Small & Mid Cap Exercice des droits de vote

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil refusées
3.3	Résolutions du conseil retirées
3.4	Résolutions du conseil les plus contestées
3.5	Résolutions d'actionnaires
4	Analyses par société

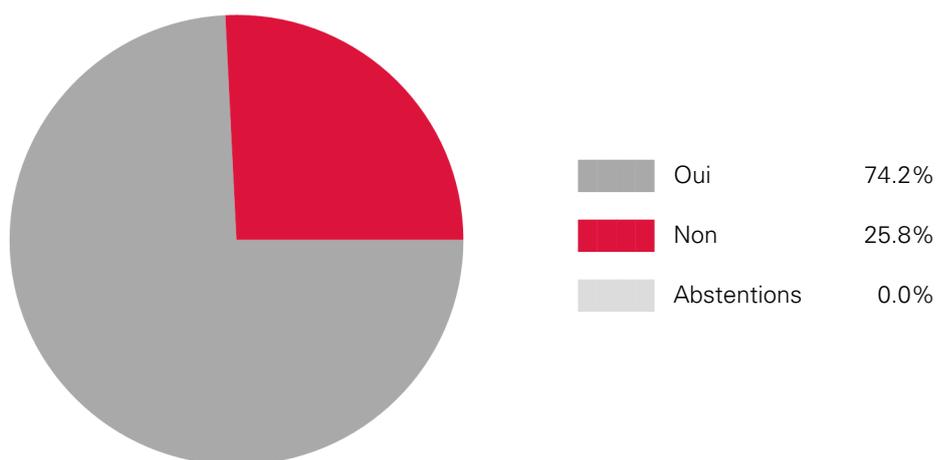
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

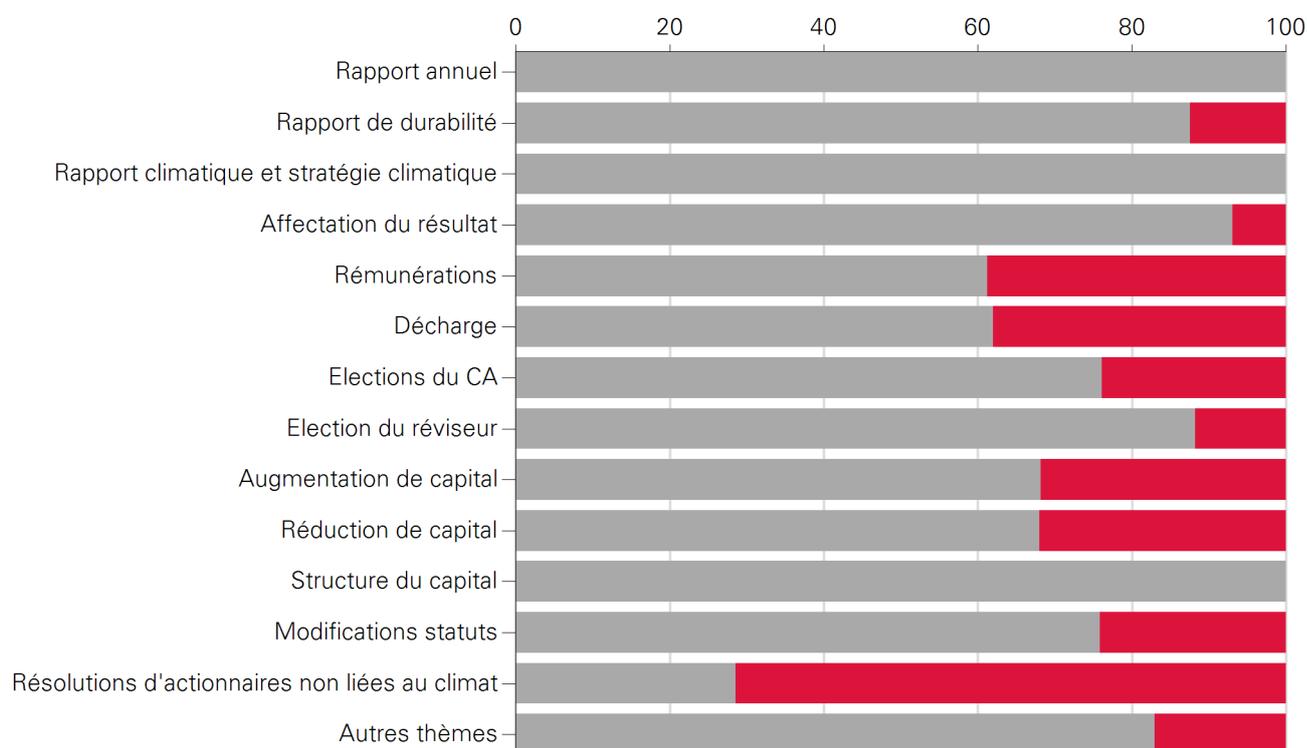
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	29	465	360	105	0
Assemblées générales extraordinaires	4	11	6	5	0
Assemblées générales ordinaires et extraordinaires	17	451	322	129	0
Total	50	927	688	239	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	57	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	57
Rapport de durabilité	7	87.5%	1	12.5%	0	0.0%	8
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Affectation du résultat	40	93.0%	3	7.0%	0	0.0%	43
Rémunérations	120	61.2%	76	38.8%	0	0.0%	196
Décharge	31	62.0%	19	38.0%	0	0.0%	50
Elections du CA	143	76.1%	45	23.9%	0	0.0%	188
Election du réviseur	60	88.2%	8	11.8%	0	0.0%	68
Augmentation de capital	92	68.1%	43	31.9%	0	0.0%	135
Réduction de capital	34	68.0%	16	32.0%	0	0.0%	50
Structure du capital	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Modifications statuts	22	75.9%	7	24.1%	0	0.0%	29
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	2	28.6%	5	71.4%	0	0.0%	7
Autres thèmes	78	83.0%	16	17.0%	0	0.0%	94

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO	Assemblées générales ordinaires
AGE	Assemblées générales extraordinaires
MIX	Assemblées générales ordinaires et extraordinaires

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✕	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Alfen	09.04.2024	AGO	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓		◐		
Alstom	20.06.2024	MIX	✓			✗	◐		◐	✓	◐	◐		◐		✓
ams-Osram	14.06.2024	AGO					✗	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
Aquafil	23.04.2024	MIX	✓			✓	✓							✗	✗	◐
	10.10.2024	AGE							✓		◐				✗	
Arcadis	08.05.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
Befesa	20.06.2024	AGO	✓			✓	◐	✓	✓	✓						
bioMérieux	23.05.2024	MIX	✓			✓	◐	✓	◐	✓	✓	◐				✓
Brenntag	23.05.2024	AGO				✓	✓	✓		✓		✓				
Corticeira Amorim	22.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓				◐
	02.12.2024	AGE	✓			✓										
dormakaba	10.10.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓						✓
Edenred	07.05.2024	MIX	✓			✓	◐		✓	✓	✓	◐				✓
Elis	23.05.2024	MIX	✓			✓	◐		✓	✓	◐	✓				✓
GEA Group	30.04.2024	AGO			✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
Geberit	17.04.2024	AGO	✓	✓		✓	◐	✓	✓	✓						✓
Hera	30.04.2024	MIX	✓			✓	◐		✗			✓		✓		
Jerónimo Martins, SGPS, S.A.	18.04.2024	AGO	✓			✓		✓						✓		
Kingspan Group	26.04.2024	AGO	✓			✗	✗		◐	✓	✓	✗				✗
KION Group	29.05.2024	AGO				✓	✗	◐		✓				✓		✓

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Lenzing	18.04.2024	AGO					✗	○	○	✗		○		○		
	10.10.2024	AGE													○	
Logitech	04.09.2024	AGO	✓	✓		✓	○	✓	○	✓					✓	○
Mersen	16.05.2024	MIX	✓			✓	✓		○	✓	○	○				✓
MIPS	07.05.2024	AGO	✓			✓	✓	✗	✓	○	✓	○				✓
Moncler	20.03.2025	AGE												✓		
Nexans	16.05.2024	MIX	✓			✓	○		○	✓	✓	○		✓		✓
Pearson	26.04.2024	AGO	✓			✓	✗		○	✓	✓	✗				✗
Prysmian	18.04.2024	AGO	✓			✓	○		✓	✓		✓				
Publicis Groupe	29.05.2024	MIX	✓			✓	○		○	✓	○	✓		○		✓
Raiffeisen Bank International	04.04.2024	AGO				✓	✓	✓	✗	✓	✗	○				
	26.03.2025	AGO				✓	✗	✓	✗	✓	✓			✓		
Recordati	22.04.2024	AGO	✓			✓	○					✓				✗
Renault	16.05.2024	MIX	✓			✓	○			✓	○	○				○
Rexel	30.04.2024	MIX	✓			✓	○		○	○	✓	✓				✓
Scor	17.05.2024	MIX	✓			✓	○		✓	○	○	○				✓
Soitec	23.07.2024	MIX	✓			✓	✓		○	✓	○	✓				✓
Sonova	11.06.2024	AGO	✓	✓		✓	○	✓	✓	✓						✓
Sopra Steria	21.05.2024	MIX	✓			✓	○	✓	○	✓	○	✓		○		✓
SPIE	03.05.2024	MIX	✓			✓	○			✓	○	○				✓
Stora Enso	20.03.2025	AGO	✓			✗	○	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
Straumann	12.04.2024	AGO	✓	✓		✓	○	✓	○	✓						○
Swiss Life	15.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	○	✗		✓		✓		○
Tecan	18.04.2024	AGO	✓	✓		✓	○	✓	✓	✓				○		○
Thule Group	26.04.2024	AGO	✓			✓	✓	✗	○	✓	✓					✓
Tomra Systems	25.04.2024	AGO	✓				✓		✓	✗	✓	✓				○
Veolia Environnement	25.04.2024	MIX	✓			✓	○		○	✓	✓	✓		✓		✓
Verallia	26.04.2024	MIX	✓			✓	○		✓	✓	○	○				✓
Watches of Switzerland Group	03.09.2024	AGO	✓				✓		○	✓	✓	✗				✗
Wienerberger	07.05.2024	AGO				✓	○	✓		✓	✓	○				

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions*	Résultats disponibles*	Taux d'approbation moyen*
Rapport annuel	57	53	99.7%
Rapport de durabilité	8	7	98.4%
Rapport climatique et stratégie climatique	1	1	98.4%
Affectation du résultat	43	40	99.8%
Rémunérations	196	190	93.1%
Décharge	50	32	96.9%
Elections du CA	187	165	94.8%
Election du réviseur	68	63	98.0%
Augmentation de capital	135	132	95.0%
Réduction de capital	50	48	99.0%
Structure du capital	1	1	100.0%
Modifications statuts	29	29	91.9%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	7	7	75.8%
Autres thèmes	93	78	96.5%
Tous les thèmes	925	846	95.5%

* Sans les propositions basées sur le « plurality vote » ou la majorité relative.

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Aquafil	10.10.2024	E.1.1	Authorization to increase the share capital for a maximum amount of EUR 40 million, including any share premium, through a rights issue	POUR	4.5%
Aquafil	23.04.2024	E.1.a	Amendments to the articles of association: virtual general meetings (extraordinary agenda)	CONTRE	4.5%
Alfen	09.04.2024	9b.	Amendment of articles of association: introduction of the option to hold a virtual only shareholders' meeting	CONTRE	19.2%
ams-Osram	14.06.2024	5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	48.6%

3.3 Résolutions du conseil retirées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos
Alfen	09.04.2024	7.	Elect Mr. Boudewijn Tans as member of the executive board	RETIRÉE
Publicis Groupe	29.05.2024	44	Re-elect Mr. Thomas H. Glocher	POUR
Publicis Groupe	29.05.2024	43	Re-elect Ms. Sophie Dulac	POUR
Publicis Groupe	29.05.2024	46	Re-elect Mr. André Kudelski	POUR
Publicis Groupe	29.05.2024	45	Re-elect Ms. Marie-Josée Kravis	CONTRE

3.4 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Sonova	11.06.2024	1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	51.5%
Geberit	17.04.2024	8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	60.7%
Tomra Systems	25.04.2024	8.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	63.4%
Tomra Systems	25.04.2024	10.	Election of the board of directors	POUR	64.9%
Straumann	12.04.2024	7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	CONTRE	65.3%
Edenred	07.05.2024	6	Approve the remuneration policy of Mr. Bertrand Dumazy, chair/CEO	CONTRE	65.7%
Straumann	12.04.2024	6.3	Réélection de M. Marco Gadola	CONTRE	65.8%
KION Group	29.05.2024	6	Approve Remuneration Report	CONTRE	67.0%
Pearson	26.04.2024	13	Remuneration report (advisory vote)	CONTRE	69.8%
Edenred	07.05.2024	10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Bertrand Dumazy, chair/CEO	CONTRE	70.1%

3.5 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Aquafil	23.04.2024	E.1.b	Unnounced shareholder proposal: amendments to the articles of association for virtual general meetings (extraordinary agenda)	CONTRE	100.0%
Aquafil	10.10.2024	E.1.2	Proposal submitted by the controlling shareholder Aquafin Holding to amend the authorization to increase the share capital	CONTRE	99.5%
Lenzing	10.10.2024	2.b	Shareholder resolution: elect Carlos Anibal de Almeida Junior	CONTRE	81.2%
Lenzing	10.10.2024	2.a	Shareholder resolution: elect Marcelo Feriozzi Bacci	CONTRE	81.2%
Lenzing	10.10.2024	1	Shareholder resolution: amend articles of association regarding elections to the Supervisory Board	POUR	77.6%
Lenzing	10.10.2024	2.c	Shareholder resolution: elect Dr. Markus Fürst	CONTRE	77.4%
Logitech	04.09.2024	8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	14.0%

4 Analyses par société

Alfen

09.04.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Opening of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2a.	Report of the executive - and supervisory board of the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
2b.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 87.8%
2c.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	✓ 99.3%
3.	Corporate governance update	SANS VOTE	SANS VOTE	
4a.	Explanation of the policy on reserves and dividends	SANS VOTE	SANS VOTE	
4b.	Explanation of reservation of profits of the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
5a.	Discharge of executive board	POUR	POUR	✓ 87.1%
5b.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR	✓ 87.1%
6.	Approve remuneration policy (binding vote)	POUR	POUR	✓ 78.9%
7.	Elect Mr. Boudevijn Tans as member of the executive board	RETIRÉE	RETIRÉE	-
	Composition of the supervisory board			
8.	Re-elect Mr. Willem Ackermans	POUR	POUR	✓ 97.5%
9a.	Amendment of articles of association: application of the large company regime	POUR	POUR	✓ 100.0%
9b.	Amendment of articles of association: introduction of the option to hold a virtual only shareholders' meeting	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification. ✗ 19.2%
10a.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	✓ 97.5%
10b.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	✓ 100.0%
11.	Election of auditor	POUR	POUR	✓ 100.0%
12.	Closing of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 99.5%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 99.5%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	● CONTRE	The proposed dividend is inconsistent with the company's financial situation.	✓ 99.5%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments Elections to the board of directors	POUR	POUR		✓ 99.6%
5	Re-elect Caisse de dépôt et placement du Québec	POUR	POUR		✓ 91.4%
6	Ratify the co-optation of Mr. Philippe Petitcolin	POUR	POUR		✓ 99.5%
7	Elect Mr. Philippe Petitcolin	POUR	● CONTRE	The director is over 70 years old, which exceeds guidelines for new nominees.	✓ 99.4%
8	Re-elect Mr. Jay Walder	POUR	POUR		✓ 98.8%
9	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 98.8%
10	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 98.8%
11	Approve the adjustment to the 2023/24 remuneration policy of Mr. Henri Poupart-Lafarge, chair/CEO until 20 June 2024	POUR	POUR		✓ 98.8%
12	Approve the adjustment to the 2023/24 remuneration policy of directors	POUR	● CONTRE	Ethos considers that the remuneration of directors should not rely on performance.	✓ 98.7%
13	Approve the 2024/25 remuneration policy of Mr. Henri Poupart-Lafarge, CEO from 20 June 2024	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 98.1%
14	Approve the 2024/25 remuneration policy of Mr. Philippe Petitcolin, chair	POUR	POUR		✓ 98.9%
15	Approve the 2024/25 remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 97.7%
16	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The payment of the annual bonus is not in line with the company's financial results.	✓ 98.8%
17	Approve the 2023/24 remuneration of Mr. Henri Poupart-Lafarge, chair/CEO	POUR	● CONTRE	The payment of the annual bonus is not in line with the company's financial results.	✓ 98.4%
18	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price is too high.	✓ 97.4%
19	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 95.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
20	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.4%
21	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.	✓ 96.3%
22	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice.	✓ 94.5%
23	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice.	✓ 93.9%
24	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice.	✓ 93.9%
25	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 96.5%
26	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 96.5%
27	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with and without pre-emptive rights.	✓ 90.8%
28	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR		✓ 97.7%
29	Authorisation to increase the company's share capital by allowing subsidiaries to issue shares without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice.	✓ 94.1%
30	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR		✓ 91.9%
31	Amend articles of association: Increase of the threshold for mandatory shareholding declaration	POUR	POUR		✓ 98.6%
32	Amend articles of association: Age limit of the chair	POUR	● CONTRE	The amendment would allow to increase the age limit of the chair to 80 years old, which exceeds Ethos' guidelines.	✓ 94.2%
33	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.8%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. ✗ 48.6%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Margarete Haase	POUR	POUR	✓ 92.5%
6.2	Réélection de Mme Brigitte Ederer	POUR	POUR	✓ 93.5%
7	Approbation du regroupement d'actions	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Approbation de l'émission d'instruments financiers	POUR	POUR	✓ 97.6%
9	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 97.6%
10	Modification des statuts : Publications	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
E.1.a	Amendments to the articles of association: virtual general meetings (extraordinary agenda)	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification.	✗ 4.5%
E.1.b	Unannounced shareholder proposal: amendments to the articles of association for virtual general meetings (extraordinary agenda)	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification.	✓ 100.0%
1	Financial statements as at 31 December 2023	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Allocation of net loss	POUR	POUR		✓ 100.0%
3.a	Binding vote on the remuneration policy	POUR	POUR		✓ 96.2%
3.b	Advisory vote on the remuneration paid in 2023	POUR	POUR		✓ 99.6%
4.1	Appointment of the members of the board of statutory auditors				
4.1.1	Slate of nominees submitted by Aquafin Holding SpA	PAS DE RECOMMANDE.	● NE PAS VOTER	Concerns over the aggregate time commitments of one of the statutory auditors in this slate of nominees.	✓ 95.2%*
4.1.2	Slate of nominees submitted by a group of institutional investors	PAS DE RECOMMANDE.	● POUR	No concerns regarding the appointment of the chair of statutory auditors.	✓ 4.8%*
4.2	Appointment of the chairperson of the board of statutory auditors	PAS DE RECOMMANDE.	● POUR	No specific concerns have been identified over the reappointment of the chairman.	–
4.3	Definition of the remuneration of the statutory auditors	POUR	POUR		✓ 99.6%
5	Amendments to the General Meetings' Regulations	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all or some of the shareholders.	✓ 99.6%

* Cette élection est basée sur le « plurality vote » ou la majorité relative : le/la candidat(e) avec le plus de voix POUR est élu(e), même si la majorité absolue (50%) n'est pas atteinte. Si le nombre de candidat(e)s correspond au nombre de sièges à pourvoir, une seule voix POUR suffit pour être élu(e).

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
Ordinary Agenda				
O.1	Ratification of the appointment of Mr. Roberto Siagri as non-executive director	POUR	POUR	✓ 100.0%
Extraordinary Agenda				
E.1.1	Authorization to increase the share capital for a maximum amount of EUR 40 million, including any share premium, through a rights issue	POUR	POUR	✗ 4.5%
E.1.2	Proposal submitted by the controlling shareholder Aquafin Holding to amend the authorization to increase the share capital	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. ✓ 99.5%
E.2	Authorization to increase the share capital for a maximum amount of EUR 40 million, including any share premium, without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. ✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1a.	Opening of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
1b.	Notifications	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Report of the executive board on the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.	Report of the supervisory board on the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
4a.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
4b.	Approve allocation of income	POUR	POUR	✓ 99.7%
5a.	Discharge of executive board	POUR	POUR	✓ 97.6%
5b.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.	Election of auditor	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.	Report on corporate governance	SANS VOTE	SANS VOTE	
8a.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 97.7%
8b.	Approve remuneration report of the supervisory board (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 99.7%
9a.	Approve remuneration policy (binding vote)	POUR	POUR	✓ 97.8%
9b.	Approve remuneration of the supervisory board	POUR	POUR	✓ 99.7%
10.	Re-elect Ms. Virginie Duperat-Vergne as CFO and member of the executive board	POUR	POUR	✓ 100.0%
11.	Composition of the supervisory board			
11a.	Re-elect Ms. Deanna Goodwin	POUR	POUR	✓ 99.1%
11b.	Announcement concerning vacancies in the supervisory board arising in 2024	SANS VOTE	SANS VOTE	
12a.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	✓ 98.0%
12b.	Authorisation to restrict or exclude pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 97.8%
13.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	✓ 99.6%
14.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE	
15.	Closing of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Presentation of the board of directors' management report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.	Adoption of the parent company's financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.	Discharge of members of the board of directors	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.	Approve directors' fees	POUR	POUR	✓ 96.3%
	Composition of the board of directors			
7.	Elect Ms. Soledad Luca de Tena	POUR	POUR	✓ 99.9%
8.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	● CONTRE	Concerns over the severance payments which are considered excessive. ✓ 85.4%
9.	Election of auditor	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 99.2%
3	Discharge board members	POUR	POUR	✓ 90.2%
4	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
Elections to the board of directors				
5	Re-elect Mr. Harold Boël	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. ✓ 90.3%
6	Elect Groupe Industriel Marcel Dassault	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. ✓ 94.2%
7	Elect Ms. Viviane Monges	POUR	POUR	✓ 95.1%
8	Elect Mr. Benoit Ribadeau-Dumas as advisory board member	POUR	● CONTRE	The election of advisory board member goes against best practice. ✓ 87.1%
9	Ratify Ernst & Young as statutory auditors	POUR	POUR	✓ 99.2%
10	Ratify Ernst & Young as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.3%
11	Approve the maximum amount to be allocated to directors	POUR	POUR	✓ 99.0%
12	Approve the remuneration policy of corporate officers	POUR	● CONTRE	Ethos does not approve the remuneration policy of the chair, and therefore cannot approve the remuneration policy of corporate officers under a bundled vote. ✓ 87.3%
13	Approve the remuneration policy of Mr. Alexandre Mérieux, chair	POUR	● CONTRE	Excessive fixed remuneration. ✓ 86.8%
14	Approve the remuneration policy of Mr. Pierre Boulud, CEO	POUR	POUR	✓ 87.1%
15	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.9%
16	Approve the remuneration report	POUR	POUR	✓ 87.5%
17	Approve the 2023 remuneration of Mr. Alexandre Mérieux, chair/CEO until June and chair since then	POUR	● CONTRE	The annualised remuneration as chair is excessive. ✓ 86.5%
18	Approve the 2023 remuneration of Mr. Pierre Boulud, COO until June and CEO since then	POUR	POUR	✓ 85.4%
19	Approve the amended share purchase plan regulations for beneficiaries located in California, USA	POUR	POUR	✓ 100.0%
20	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
21	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 99.0%
22	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	The authorisation is excessive. ✓ 85.5%
23	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.3%
24	Removal of pre-emptive rights in relation to the ESOP	POUR	POUR	✓ 99.8%
25	Determination of the overall limit for capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 99.7%
26	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

Brenntag

23.05.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Appoint the Auditors	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Approve Remuneration Report	POUR	POUR	✓ 93.6%
7	Authorise Share Repurchase	POUR	POUR	✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the directors' report and the accounts	POUR	POUR	✓
2	Approval of the consolidated directors' report and the consolidated accounts	POUR	POUR	✓
3	Approval of the corporate governance report	POUR	● CONTRE	✓ The report is not available in English prior to the AGM. The board composition is not satisfactory.
4	Approval of the non-financial information report	POUR	POUR	✓
5	Allocation of income	POUR	POUR	✓
6	Discharge of the Board	POUR	POUR	✓
7	Acquisition of own shares	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Sale by the Company of its own shares	POUR	POUR	✓
9	Approval of the 2024-2026 remuneration policy	POUR	POUR	✓
10.a	Election of the members of the governing bodies for the 2024-2026 triennium	POUR	● CONTRE	✓ The overall independence of the board is not sufficient. The number of executives is excessive.
10.b	Election of Ernst & Young as statutory auditor for the 2024-2026 triennium	POUR	POUR	✓
11	Approval of the establishment of an Appointments, Evaluation and Remuneration Committee for the current term of office of the corporate bodies and the respective regulation	POUR	POUR	✓
12	Election of the members of the Appointments, Evaluation and Remuneration Committee and approval of their respective remuneration	POUR	● CONTRE	✓ The overall independence of the committee is not sufficient.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approve the interim balance sheet as of 30 September 2024	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approve the distribution of dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.5	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.6	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.7	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.8	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.9	Election de Mme Marianne Janik	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.10	Election de Dr. oec. Ilias Läber	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.2	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.8%
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.4%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 98.4%
	Elections to the board of directors			
4	Re-elect Mr. Dominique D'Hinnin	POUR	POUR	✓ 77.2%
5	Elect Ms. Nathalie Balla	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Approve the remuneration policy of Mr. Bertrand Dumazy, chair/CEO	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds Ethos' guidelines. ✓ 65.7%
7	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.0%
8	Approve the maximum amount to be allocated to directors	POUR	POUR	✓ 98.5%
9	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient. ✓ 91.9%
10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Bertrand Dumazy, chair/CEO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. ✓ 70.1%
11	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
12	Ratify Deloitte as statutory auditors	POUR	POUR	✓ 98.9%
13	Ratify Deloitte as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.2%
14	Ratify Ernst & Young as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.5%
15	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price is too high. ✓ 99.7%
16	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 99.7%
17	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 97.1%
18	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	POUR	✓ 98.7%
19	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	POUR	✓ 95.9%
20	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 90.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
21	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	✓ 98.3%
22	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	✓ 99.9%
23	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.3%
24	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 98.3%
Elections to the board of directors					
5	Re-elect Ms. Amy Flikerski	POUR	POUR		✓ 99.9%
6	Re-elect Mr. Fabrice Barthélemy	POUR	POUR		✓ 98.3%
7	Ratify the co-optation of BWGI	POUR	POUR		✓ 99.9%
8	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 97.5%
9	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 97.5%
10	Approve the remuneration policy of Mr. Thierry Morin, chair	POUR	POUR		✓ 99.9%
11	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.6%
12	Approve the remuneration policy of Mr. Xavier Martiré, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 94.4%
13	Approve the remuneration policy of corporate officers	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 94.4%
14	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 90.7%
15	Approve the 2023 remuneration of Mr. Thierry Morin, chair	POUR	POUR		✓ 99.9%
16	Approve the 2023 remuneration of Mr. Xavier Martiré, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 89.5%
17	Approve the 2023 remuneration of Mr. Louis Guyot, CFO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 90.0%
18	Approve the 2023 remuneration of Mr. Matthieu Lechary, Deputy COO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 90.0%
19	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR		✓ 99.7%
20	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.9%
21	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.	✓ 97.1%
22	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
23	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%). ✓ 91.0%
24	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 92.2%
25	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 88.5%
26	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 98.2%
27	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.8%
28	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.8%
29	Determination of the overall limit for capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 97.4%
30	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 99.3%
31	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Remuneration Report	POUR	POUR	✓ 91.6%
4	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	✓ 98.9%
6	Appoint the Auditors	POUR	POUR	✓ 99.9%
	Board main features			
7.1	Elections to the Supervisory Board: Andreas Renschler	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.2	Elections to the Supervisory Board: Prof. Dr. Axel Stepken	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.1	Amend Articles: Adjustment of record date (Section 17 (2) 3)	POUR	POUR	✓ 100.0%
8.2	Amend Articles: Term of office of Supervisory Board members (Sections 10 (5) and 11 (1))	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Approve the Company's Climate Transition Plan 2040	POUR	POUR	✓ 98.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✓ 93.7%
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 96.1%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.7%
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 87.7%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 60.7% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. L'utilisation des enveloppes de rémunération n'est pas jugée conforme avec les demandes approuvées lors de la précédente assemblée générale.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.2%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 89.1% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Amendment to the articles of association concerning the powers of the board of directors (extraordinary agenda)	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Financial statements as at 31 December 2023	POUR	POUR		✓ 99.8%
3	Allocation of net results and dividend distribution	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Binding vote on the remuneration policy	POUR	● CONTRE	Performance targets are not sufficiently challenging.	✓ 90.6%
5	Advisory vote on the remuneration paid in 2023	POUR	POUR		✓ 92.0%
6	Appointment of a member of the board of directors – shareholder proposal	PAS DE RECOMMANDE.	● CONTRE	Insufficient information is provided concerning the nominees.	✓ 71.1%
7	Appointment of the vice chair of the board of directors – shareholder proposal	PAS DE RECOMMANDE.	● CONTRE	Insufficient information is provided concerning the nominees.	✓ 71.1%
8	Authorization for the purchase and disposal of treasury shares	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the annual accounts	POUR	POUR	✓ 95.9%
2	Application of results	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Discharge the Board	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Amendment of the articles of association	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Annual Report and Accounts	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Final dividend	POUR	● CONTRE	✓ 99.7% The proposed dividend is inconsistent with the company's financial situation.
Elections to the board of directors				
3 (a)	Re-elect Mr. Jost Massenberg	POUR	● CONTRE	✓ 86.7% Chairman of the nomination committee. The composition of the board is unsatisfactory.
3 (b)	Re-elect Mr. Gene Murtagh	POUR	POUR	✓ 95.8%
3 (c)	Re-elect Mr. Geoff Doherty	POUR	POUR	✓ 95.0%
3 (d)	Re-elect Mr. Russell Shiels	POUR	● CONTRE	✓ 95.2% Executive director. The board is not sufficiently independent.
3 (e)	Re-elect Mr. Gilbert McCarthy	POUR	● CONTRE	✓ 95.2% Executive director. The board is not sufficiently independent.
3 (f)	Re-elect Ms. Linda Hickey	POUR	● CONTRE	✓ 94.8% Non independent lead director, which is not best practice.
3 (g)	Re-elect Ms. Anne Heraty	POUR	POUR	✓ 96.8%
3 (h)	Re-elect Ms. Éimear Moloney	POUR	POUR	✓ 98.0%
3 (i)	Re-elect Mr. Paul Murtagh	POUR	● CONTRE	✓ 94.4% Non independent director (representative of an important shareholder). The number of important shareholder representatives on the board is sufficient and the board lacks independence.
3 (j)	Re-elect Mr. Senan Murphy	POUR	POUR	✓ 98.2%
3 (k)	Elect Ms. Louise Phelan	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Auditor's remuneration	POUR	POUR	✓ 99.5%
5	Remuneration report (advisory vote)	POUR	● CONTRE	✓ 98.6% Excessive variable remuneration.
6	General authority to allot shares	POUR	POUR	✓ 98.3%
7	Disapplication of pre-emption rights	POUR	POUR	✓ 89.6%
8	Disapplication of pre-emption rights for acquisitions and other capital investment	POUR	POUR	✓ 78.9%
9	Purchase of own shares	POUR	● CONTRE	✓ 99.7% The share repurchase replaces part of the dividend in cash. The executive variable remuneration depends on "per share" indicators, which are artificially positively impacted by the company's share repurchase programme.
10	Re-issue of Treasury shares	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
11	Authority to call general meetings on short notice	POUR	● CONTRE	✓ 94.7%
			14-days is insufficient for shareholders to vote in an informed manner.	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approve the Dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR		✓ 97.7%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	● CONTRE	Concerns regarding the law attendance of the Supervisory Board. Concerns that the board did not address the low support of the 2021 and 2022 remuneration report.	✓ 89.9%
5.1	Appoint the Auditors	POUR	POUR		✓ 99.5%
5.2	Appoint the Auditors for the audit of the sustainability report	POUR	POUR		✓ 99.7%
6	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient. Concerns over the excessive sign-on bonus granted.	✓ 67.0%
7	Approve Remuneration System for the Management Board members	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient. Potential excessive awards.	✓ 95.7%
8	Amend Articles: Adjustment of record date (Section 20 (2) 3)	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Approve an inter-company agreement	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR		✓ 99.6%
3	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	● CONTRE	We have serious concerns over remuneration that have not been addressed by the company.	✓ 93.1%
4	Approve non-executive director fees	POUR	● CONTRE	The proposed increase relative to the previous year is excessive.	✓ 99.8%
	Board main features				
5.1	Elections to the Supervisory Board: Melody Harris-Jensbach	POUR	POUR		✓ 85.3%
5.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Cornelius Baur	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.	✓ 77.4%
6	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.	✓ 79.1%
7i	Appoint the Auditors for the annual and consolidated financial statements	POUR	● CONTRE	During the year under review, the fees paid to the audit firm for non-audit services exceed audit fees. On a 3-year basis, the aggregate non-audit fees exceed 50% of the aggregate fees paid for audit services.	✓ 94.1%
7ii	Appoint the Auditors for the sustainability reporting	POUR	● CONTRE	The fees paid to the audit firm for non-audit services exceed audit fees, during the year under review and on a 3-year basis.	✓ 95.0%
8	Amend Articles: Publications of the Company and communication (Section 3 (1))	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Amend Articles: General Meeting, convocation (Section 14 (5) to (14))	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification.	✓ 99.6%
10a	Authorise Share Repurchase	POUR	● CONTRE	The amount to be repurchased exceeds 10% of the share capital.	✓ 99.9%
10b	Authorise Sale of Repurchased Shares	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Shareholder resolution: amend articles of association regarding elections to the Supervisory Board	PAS DE RECOMMA ND.	● POUR	The proposal aims at improving the company's corporate governance.	✓ 77.6%
2	Elections to the Supervisory Board				
2.a	Shareholder resolution: elect Marcelo Feriozzi Bacci	PAS DE RECOMMA ND.	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. Concerns over the director's time commitments.	✓ 81.2%
2.b	Shareholder resolution: elect Carlos Aníbal de Almeida Junior	PAS DE RECOMMA ND.	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent.	✓ 81.2%
2.c	Shareholder resolution: elect Dr. Markus Fürst	PAS DE RECOMMA ND.	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent.	✓ 77.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.6%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
7	Elections au conseil d'administration			
7.a	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	✓ 94.3%
7.b	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.c	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.d	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.e	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.f	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 93.1%
7.g	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.h	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.i	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.j	Election de M. Donald Allan	POUR	POUR	✓ 95.7%
7.k	Election de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 89.1%
7.l	Election de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Election du président du conseil d'administration			
8.a	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire valablement déposée à l'ordre du jour. ✓ 85.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution respecte les principes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✗ 14.0%
9	Elections au comité de rémunération				
9.a	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Montgomery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90.9%
9.b	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.9%
9.c	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.7%
9.d	Election de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.3%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94.9%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81.7%
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.1%
13	Réélection de l'Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 99.6%
5	Ratify Grant Thornton as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.9%
Elections to the board of directors					
6	Ratify the co-optation of Ms. Jocelyne Vassoille	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.	✓ 88.4%
7	Election of Ms. Jocelyne Vassoille	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.	✓ 87.8%
8	Non-replacement and non-reappointment of Mr. Michel Crochon	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Approve the remuneration policy of Mr. Olivier Legrain, chair	POUR	POUR		✓ 99.8%
10	Approve the remuneration policy of Mr. Luc Themelin, CEO	POUR	POUR		✓ 96.7%
11	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.5%
12	Approve the remuneration report	POUR	POUR		✓ 98.9%
13	Approve the 2023 remuneration of Mr. Olivier Legrain, chair	POUR	POUR		✓ 99.8%
14	Approve the 2023 remuneration of Mr. Luc Themelin, CEO	POUR	POUR		✓ 97.1%
15	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price exceeds guidelines.	✓ 99.8%
16	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 100.0%
17	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.9%
18	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.	✓ 91.7%
19	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. The potential maximum discount exceeds market practice.	✓ 94.0%
20	Authorisation to issue shares in the event of a public exchange offer initiated by the company	POUR	POUR		✓ 96.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
21	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	<p>The potential maximum discount exceeds market practice.</p> <p>✓ 89.0%</p>
22	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	<p>Excessive potential capital increase without pre-emptive rights.</p> <p>Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.</p> <p>✓ 80.9%</p>
23	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	<p>✓ 95.9%</p>
24	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	<p>✓ 99.7%</p>
25	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	<p>✓ 99.6%</p>
26	Determination of the overall limit for capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	<p>✓ 98.6%</p>
27	Approve distribution of performance shares to managers	POUR	POUR	<p>✓ 97.8%</p>
28	Approve distribution of performance shares to executives	POUR	POUR	<p>✓ 97.4%</p>
29	Approve distribution of performance shares to employees with high-potential	POUR	POUR	<p>✓ 97.6%</p>
30	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	<p>✓ 100.0%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Opening of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Election of the chair of the meeting	POUR	POUR	✓
3.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR	✓
4.	Election of persons to verify the minutes of the meeting	POUR	POUR	✓
5.	Determination whether the meeting has been duly convened	POUR	POUR	✓
6.	Approval of the agenda	POUR	POUR	✓
7.	Presentation of the (consolidated) annual report and the (consolidated) auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE	
8.	Address by the chair of the board of directors	SANS VOTE	SANS VOTE	
9.	Address by the CEO	SANS VOTE	SANS VOTE	
10.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	✓
11.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓
12.	Resolution on the discharge of the members of the board of directors and the CEO from liability			
12a.	Discharge of Magnus Welander	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12b.	Discharge of Jonas Rahmn	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12c.	Discharge of Jenny Rosberg	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12d.	Discharge of Thomas Bräutigam	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12e.	Discharge of Anna Hällöv	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12f.	Discharge of Maria Hedengren	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
12g.	Discharge of CEO (Max Strandwitz)	POUR	● CONTRE	Thee voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
13.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓
14.	Resolution on the number of shareholder-elected members of the board of directors to be appointed	POUR	POUR	✓
15a.	Approve directors' fees	POUR	POUR	✓
15b.	Approve auditors' fees	POUR	POUR	✓
16.	Composition of the board of directors			
16.1 (a).	Re-elect Mr. Magnus Welander	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
16.1 (b).	Re-elect Mr. Thomas Bräutigam	POUR	POUR	✓
16.1 (c).	Re-elect Ms. Maria Hedengren	POUR	POUR	✓
16.1 (d).	Re-elect Ms. Anna Hällöv	POUR	POUR	✓
16.1 (e).	Re-elect Mr. Jonas Rahmn	POUR	POUR	✓
16.1 (f).	Re-elect Ms. Jenny Rosberg	POUR	POUR	✓
16.2.	Re-elect the chairman of the board of directors	POUR	POUR	✓
17.	Election of auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓
18.	Approve remuneration policy (binding vote)	POUR	POUR	✓
19.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	✓
20.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	● CONTRE	The amount of the repurchase is excessive given the financial situation and perspectives of the company. ✓
21.	Reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓
22.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

Moncler

20.03.2025

AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts : conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 99.1%
	Elections to the board of directors			
4	Re-elect Ms. Jane Basson	POUR	POUR	✓ 97.4%
5	Elect Ms. Tamara Gruyter	POUR	● CONTRE	Non independent director (business connections with the company). The board is not sufficiently independent. ✓ 99.8%
6	Ratify PricewaterhouseCoopers as statutory auditors	POUR	POUR	✓ 92.9%
7	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 97.5%
8	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.5%
9	Approve the remuneration report	POUR	POUR	✓ 97.5%
10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Jean Mouton, chair	POUR	POUR	✓ 98.9%
11	Approve the 2023 remuneration of Mr. Christopher Guérin, CEO	POUR	POUR	✓ 94.9%
12	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.1%
13	Approve the remuneration policy of Mr. Jean Mouton, chair	POUR	POUR	✓ 98.9%
14	Approve the remuneration policy of Mr. Christopher Guérin, CEO	POUR	● CONTRE	The base salary is excessive. The proposed increase relative to the previous year is excessive. ✓ 96.2%
15	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price is too high. ✓ 100.0%
16	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 97.9%
17	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 97.2%
18	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 97.2%
19	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR	✓ 94.8%
20	Approve distribution of restricted shares	POUR	POUR	✓ 96.8%
21	Approve distribution of performance shares linked to the new strategic plan	POUR	POUR	✓ 92.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
22	Amend articles of association: Alternate statutory auditor	POUR	POUR	✓ 100.0%
23	Non-renewal of an alternate statutory auditor	POUR	POUR	✓ 100.0%
24	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%
25	Additional item not subject to shareholders' vote: Presentation of Nexans climate strategy and actions undertaken	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Annual Report and Accounts	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Final dividend	POUR	POUR	✓ 99.4%
	Elections to the board of directors			
3	Elect Mr. Omar Abbosh	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Elect Ms. Alison Dolan	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Elect Ms. Alex Hardiman	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Re-elect Ms. Sherry Coutu, CBE	POUR	● CONTRE	Chair of the remuneration committee. We have serious concerns over remuneration. ✓ 71.8%
7	Re-elect Ms. Sally Johnson	POUR	POUR	✓ 99.8%
8	Re-elect Mr. Omid Kordestani	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Re-elect Ms. Esther Lee	POUR	POUR	✓ 98.9%
10	Re-elect Mr. Graeme Pitkethly	POUR	POUR	✓ 100.0%
11	Re-elect Ms. Annette Thomas	POUR	POUR	✓ 98.9%
12	Re-elect Mr. Lincoln Wallen	POUR	POUR	✓ 100.0%
13	Remuneration report (advisory vote)	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. Excessive variable remuneration. ✓ 69.8%
14	All Employee Save for Shares Plan	POUR	POUR	✓ 99.1%
15	Re-appoint Ernst & Young as auditors	POUR	POUR	✓ 99.3%
16	Auditor's remuneration	POUR	POUR	✓ 100.0%
17	General authority to allot shares	POUR	POUR	✓ 95.2%
18	Disapplication of pre-emption rights	POUR	POUR	✓ 99.5%
19	Disapplication of pre-emption rights for acquisitions and other capital investment	POUR	POUR	✓ 98.8%
20	Purchase of own shares	POUR	● CONTRE	The amount of the repurchase is excessive given the financial situation and perspectives of the company. ✓ 99.3%
21	Authority to call general meetings on short notice	POUR	● CONTRE	14-days is insufficient for shareholders to vote in an informed manner. ✓ 96.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Financial statements as at 31 December 2023	POUR	POUR	✓ 98.8%
2	Allocation of net income and dividend distribution	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Determination of the number of members of the board of directors	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Determination of the directors' term of office	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Election of the members of the board of directors	SANS VOTE	SANS VOTE	
5.1	Slate of nominees submitted by the board of directors	POUR	● NE PAS VOTER	The alternative slate submitted under ITEM 5.2 is 100% independent. ✓ 86.2%*
5.2	Slate of nominees submitted by a group of institutional investors	NE PAS VOTER	● POUR	The proposed slate would improve the level of independence of the board. ✓ 12.8%*
6	Determination of the remuneration of the directors	POUR	POUR	✓ 96.2%
7	Authorization for the purchase and disposal of treasury shares	POUR	POUR	✓ 98.8%
8	Appointment of the independent auditors for the 2025-2033 period	POUR	POUR	✓ 99.2%
9	Binding vote on the remuneration policy	POUR	● CONTRE	Performance targets are not sufficiently challenging. ✓ 82.2%*
10	Advisory vote on the remuneration paid in 2023	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. ✓ 92.0%*

* Cette élection est basée sur le « plurality vote » ou la majorité relative : le/la candidat(e) avec le plus de voix POUR est élu(e), même si la majorité absolue (50%) n'est pas atteinte. Si le nombre de candidat(e)s correspond au nombre de sièges à pourvoir, une seule voix POUR suffit pour être élu(e).

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Ratify Grant Thornton as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive variable remuneration. ✓ 93.0%
7	Approve the 2023 remuneration of Mr. Maurice Lévy, chair	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive fixed remuneration. ✓ 89.0%
8	Approve the 2023 remuneration of Mr. Arthur Sadoun, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is not subject to challenging long-term performance conditions. ✓ 78.8%
9	Approve the 2023 remuneration of Ms. Anne-Gabrielle Heilbronner, Secretary General	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive variable remuneration. ✓ 95.6%
10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Michel-Alain Proch, CFO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. ✓ 97.3%
11	Approve the remuneration policy of Mr. Maurice Lévy, chair	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive fixed remuneration. ✓ 86.4%
12	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 98.1%
13	Approve the remuneration policy of Mr. Arthur Sadoun, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is based on continued employment only. ✓ 87.4%
14	Approve the remuneration policy of corporate officers	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. ✓ 92.6%
15	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR	✓ 99.7%
16	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
17	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. ✓ 95.4%
18	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. ✓ 94.0%
19	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 92.5%
20	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice. Concerns over the length of the requested authority. ✓ 94.6%
21	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	✓ 97.9%
22	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for securities tendered in connection with a public offering for the shares of another company	POUR	POUR	✓ 98.7%
23	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	✓ 97.6%
24	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	Ethos considers that limited eligibility plan should not exceed 0.5% of the share capital. The information provided is insufficient. ✓ 90.1%
25	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 97.4%
26	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 97.5%
27	Amend articles of association: Company purpose	POUR	POUR	✓ 100.0%
28	Amend articles of association: Extension of the Company's term	POUR	POUR	✓ 100.0%
29	Amend articles of association: Change of management structure to a French "Société Anonyme" and adoption of new articles of incorporation	POUR	● CONTRE	Ethos has concerns regarding the proposed change in the governance structure which will result in the combination of functions of chair and CEO Several amendments are submitted to shareholder approval under a bundled vote and the negative impacts of the amendments are predominant. ✓ 94.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
Elections to the board of directors				
30	Re-election of Mr. Arthur Sadoun	POUR	● CONTRE	Combined chair and CEO. ✔ 77.6%
31	Re-election of Ms. Élisabeth Badinter	POUR	● CONTRE	Non independent director (board membership exceeding time limit for independence). The board is not sufficiently independent. ✔ 86.0% The director is over 75 years old, which exceeds guidelines.
32	Re-election of Mr. Simon Badinter	POUR	POUR	✔ 95.3%
33	Re-election of Mr. Jean Charest	POUR	POUR	✔ 91.2%
34	Re-election of Ms. Sophie Dulac	POUR	POUR	✔ 94.0%
35	Re-election of Mr. Thomas H. Glocer	POUR	POUR	✔ 98.3%
36	Re-election of Ms. Marie-Josée Kravis	POUR	● CONTRE	Non independent director (board membership exceeding time limit for independence). The board is not sufficiently independent. ✔ 92.8%
37	Re-election of Mr. André Kudelski	POUR	POUR	✔ 89.6%
38	Re-election of Ms. Suzan LeVine	POUR	POUR	✔ 98.1%
39	Re-election of Ms. Antonella Mei-Pochtler	POUR	POUR	✔ 98.5%
40	Re-election of Mr. Tidjane Thiam	POUR	POUR	✔ 99.4%
41	Approve the remuneration policy of Mr. Arthur Sadoun, chair/CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. ✔ 89.6% Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is based on continued employment only.
42	Approve the remuneration policy of directors	POUR	● CONTRE	As Ethos does not support the change of the new governance structure, Ethos cannot approve the new additional fees for the lead independent director. Furthermore, the 2023 average fees of non-executive directors stood at EUR 91'792 which is at the upper end of the median remuneration paid for non-executive directors at other French companies. ✔ 97.8%
Re-election of the members of the supervisory board in case of refusal of ITEM 29				
43	Re-elect Ms. Sophie Dulac	RETIRÉE	● POUR	Given that shareholders approved the change of governance structure proposed under ITEM 29, ITEM 43 lapsed and has therefore been withdrawn. -

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
44	Re-elect Mr. Thomas H. Glocer	RETIRÉE	● POUR	Given that shareholders approved the change of governance structure proposed under ITEM 29, ITEM 44 lapsed and has therefore been withdrawn. -
45	Re-elect Ms. Marie-Josée Kravis	RETIRÉE	● CONTRE	Given that shareholders approved the change of governance structure proposed under ITEM 29, ITEM 45 lapsed and has therefore been withdrawn. - Ethos initially recommended to OPPOSE as Ms. Kravis is a non independent director (board membership exceeds time limit for independence) and the board is not sufficiently independent.
46	Re-elect Mr. André Kudelski	RETIRÉE	● POUR	Given that shareholders approved the change of governance structure proposed under ITEM 29, ITEM 46 lapsed and has therefore been withdrawn. -
47	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approve Remuneration Report	POUR	POUR	✓ 97.1%
4	Approve Remuneration Policy for the Management Board members and the Supervisory Board members	POUR	POUR	✓ 89.2%
5	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	✓ 99.9%
	Board main features			
7	Elections to the Supervisory Board: Martin Schaller	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. ✓ 85.2%
8	Approve non-executive director fees	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Appoint the Auditors for the sustainability reporting for financial year 2024	POUR	POUR	✓ 99.4%
10	Appoint the Auditors for financial year 2025	POUR	POUR	✓ 99.4%
11	Approve the creation of a new Authorised Capital, the cancellation of the existing Authorised Capital and related amendments to the Articles of Association	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 85.3%
12	Authorise Share Repurchase	POUR	POUR	✓ 99.7%
13	Authorisation to acquire treasury shares for trading purposes	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation du rapport annuel	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 99.1%
4	Décharge des membres de la direction	POUR	POUR		✓ 100.0%
5	Décharge des membres du conseil de surveillance	POUR	POUR		✓ 99.8%
6	Elections au conseil de surveillance				
6.1	Réélection de M. Erwin Hameseder	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16,7 %).	✓ 85.2%
6.2	Réélection de Dr. Heinz Konrad	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16,7 %).	✓ 85.2%
6.3	Election de M. Reinhard Schwendtbauer	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16,7 %).	✓ 86.7%
6.4	Election de Dr. Christof Splechtna	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16,7 %).	✓ 86.7%
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%
8	Autorisation d'émettre des obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 85.0%
9	Approbation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 85.1%
10	Modification des statuts: divers	POUR	POUR		✓ 100.0%

Recordati
22.04.2024
AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.a	Financial statements as at 31 December 2023	POUR	POUR		✓ 99.3%
1.b	Allocation of net income and dividend distribution	POUR	POUR		✓ 100.0%
2.a	Binding vote on the remuneration policy	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.	✓ 80.6%
2.b	Advisory vote on the remuneration paid in 2023	POUR	POUR		✓ 82.7%
3	Authorization for the purchase and disposal of treasury shares	POUR	POUR		✓ 99.9%
A.	Deliberations on possible legal action against Directors if presented by shareholders	PAS DE RECOMMA ND.	● CONTRE	Shareholders voting by proxy cannot approve in advance any unannounced proposal.	–

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Statutory auditors' report on the information used to determine the compensation for participating shares	POUR	POUR		✓ 99.9%
5	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 97.1%
6	Approval of the related-party agreement named "Framework Agreement" and its amendment	POUR	POUR		✓ 99.7%
7	Approval of the related-party agreement named "New Alliance Agreement" and its amendment	POUR	● CONTRE	The "one share, one vote" principle is not respected.	✓ 99.7%
8	Approval of the related-party agreement named "Ampere Investment Agreement"	POUR	POUR		✓ 99.8%
9	Approval of the related-party agreement named "Notice of sale of Nissan shares"	POUR	POUR		✓ 99.8%
10	Approval of the related-party agreement named "Deed of termination of the Governance Agreement"	POUR	POUR		✓ 99.9%
11	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.7%
12	Ratify KPMG as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.7%
13	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. Excessive variable remuneration.	✓ 95.3%
14	Approve the 2023 remuneration of Mr. Jean-Dominique Senard, chair	POUR	POUR		✓ 99.8%
15	Approve the 2023 remuneration of Mr. Luca De Meo, CEO	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. Excessive fixed and variable remuneration.	✓ 93.9%
16	Approve the remuneration policy of Mr. Jean-Dominique Senard, chair	POUR	POUR		✓ 99.7%
17	Approve the remuneration policy of Mr. Luca De Meo, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive fixed remuneration. Potential excessive awards.	✓ 72.1%
18	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 98.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
19	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high.	✓ 99.8%
20	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 99.0%
21	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.7%
22	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 99.0%
23	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The potential maximum discount exceeds market practice.	✓ 94.7%
24	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The potential maximum discount exceeds market practice.	✓ 94.3%
25	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR		✓ 97.2%
26	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 99.6%
27	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.	✓ 95.2%
28	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Approve the remuneration policy of Ms. Agnès Touraine, chair	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.2%
7	Approve the remuneration policy of Mr. Guillaume Texier, CEO	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines. ✓ 94.2%
8	Approve the remuneration report	POUR	POUR	✓ 97.5%
9	Approve the 2023 remuneration of Mr. Ian Meakins, chair until 31 August 2023	POUR	POUR	✓ 100.0%
10	Approve the 2023 remuneration of Ms. Agnès Touraine, chair from 1 September 2023	POUR	POUR	✓ 100.0%
11	Approve the 2023 remuneration of Mr. Guillaume Texier, CEO	POUR	POUR	✓ 96.2%
Elections to the board of directors				
12	Elect Mr. Éric Labaye	POUR	POUR	✓ 100.0%
13	Elect Ms. Catherine Vandendorre	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 85.3%
14	Re-elect Ms. Brigitte Cantaloube	POUR	POUR	✓ 94.6%
15	Ratify PricewaterhouseCoopers as statutory auditors	POUR	● CONTRE	During the year under review, the fees paid to the audit firm for non-audit services exceed audit fees. ✓ 90.8%
On a 3-year basis, the aggregate non-audit fees exceed 50% of the aggregate fees paid for audit services.				
16	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	● CONTRE	The re-election as statutory auditor could not be approved. Therefore, the proposal to extend its mission to the audit of the non-financial information cannot be approved either. ✓ 97.6%
17	Ratify KPMG as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.1%
18	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR	✓ 99.8%
19	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
20	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 98.2%
21	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 98.3%
22	Approve distribution of performance shares to employees and corporate officers	POUR	POUR	✓ 95.0%
23	Approve distribution of performance shares to employees and corporate officers who participate in an employee shareholding plan	POUR	POUR	✓ 96.3%
24	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Excessive fixed and variable remuneration. ✓ 93.2%
6	Approve the 2023 remuneration of Mr. Denis Kessler, chair (1 January to 19 June)	POUR	● CONTRE	The remuneration of the non-executive chair largely exceeds that of the other non-executive board members without adequate justification. ✓ 95.8%
7	Approve the 2023 remuneration of Mr. Fabrice Brégier, chair (as of 25 June)	POUR	● CONTRE	The remuneration of the non-executive chair largely exceeds that of the other non-executive board members without adequate justification. ✓ 92.7%
8	Approve the 2023 remuneration of Mr. Laurent Rousseau, CEO (1 to 25 January)	POUR	POUR	✓ 90.0%
9	Approve the 2023 remuneration of Mr. François de Varenne, CEO (26 January to 30 April)	POUR	POUR	✓ 95.0%
10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Thierry Léger, CEO (as of 1 May)	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. ✓ 92.4%
				Concerns over the replacement payment.
11	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.0%
12	Approve the remuneration policy of Mr. Fabrice Brégier, chair	POUR	● CONTRE	The remuneration of the non-executive chair largely exceeds that of the other non-executive board members without adequate justification. ✓ 91.6%
13	Approve the remuneration policy of Mr. Thierry Léger, CEO	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards. ✓ 86.5%
	Elections to the board of directors			
14	Re-elect Ms. Patricia Lacoste	POUR	POUR	✓ 98.1%
15	Re-elect Mr. Bruno Pfister	POUR	POUR	✓ 91.8%
16	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 94.7%
17	Ratify KPMG as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 99.8%
18	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
19	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.9%
20	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 95.7%
21	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 92.2%
22	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 90.8%
23	Authorisation to issue shares in the event of a public exchange offer initiated by the company	POUR	POUR		✓ 96.5%
24	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR		✓ 96.4%
25	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights.	✓ 89.1%
26	Authorisation to issue stand-alone warrants ("2024 contingents warrants") without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 92.7%
27	Authorisation to issue stand-alone warrants ("2024 AOF warrants") without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 92.8%
28	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 100.0%
29	Approve distribution of stock options	POUR	POUR		✓ 98.1%
30	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	The potential dilution is excessive.	✓ 94.0%
31	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 99.3%
32	Determination of the overall limit for capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 94.9%
33	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve allocation of 2023/24 net income	POUR	POUR		✓ 100.0%
	Elections to the board of directors				
4	Elect Mr. Frédéric Lissalde	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.	✓ 92.5%
5	Re-elect Ms. Françoise Chombar	POUR	POUR		✓ 98.7%
6	Re-elect Mr. Satoshi Onishi	POUR	● CONTRE	Non independent director (business connections with the company). The board is not sufficiently independent.	✓ 99.4%
7	Re-elect Ms. Shuo Zhang	POUR	POUR		✓ 98.7%
8	Approval of the amendment to the supplementary pension plan of Mr. Pierre Barnabé, CEO	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Approve the remuneration report	POUR	POUR		✓ 97.5%
10	Approve the 2023/24 remuneration of Mr. Eric Meurice, chair	POUR	POUR		✓ 99.1%
11	Approve the 2023/24 remuneration of Mr. Pierre Barnabé, CEO	POUR	POUR		✓ 96.5%
12	Approve the remuneration policy of Mr. Christophe Gégout, chair	POUR	POUR		✓ 99.3%
13	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.5%
14	Approve the remuneration policy of Mr. Pierre Barnabé, CEO	POUR	POUR		✓ 96.8%
15	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 98.1%
16	Ratify KPMG as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.9%
17	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR		✓ 99.9%
18	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The potential maximum discount exceeds market practice.	✓ 97.7%
19	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 99.7%
20	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR		✓ 92.6%
21	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
22	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 51.5% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 92.7%
4.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	✓ 94.3%
4.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	✓ 89.4%
4.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Election de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 80.3%
4.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 82.0%
4.3.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
4.3.4	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 87.0% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Grant discharge to the board of directors	POUR	POUR		✓ 82.6%
3	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
5	Approve the remuneration report	POUR	POUR		✓ 99.3%
6	Approve the 2023 remuneration of Mr. Pierre Pasquier, chair	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.	✓ 98.6%
7	Approve the 2023 remuneration of Mr. Cyril Malargé, CEO	POUR	POUR		✓ 98.8%
8	Approve the remuneration policy of Mr. Pierre Pasquier, chair	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.	✓ 98.5%
9	Approve the remuneration policy of Mr. Cyril Malargé, CEO	POUR	POUR		✓ 95.8%
10	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 100.0%
11	Approve the maximum amount to be allocated to directors	POUR	POUR		✓ 99.9%
Elections to the board of directors					
12	Re-elect Mr. Pierre Pasquier	POUR	● CONTRE	The director is over 75 years old and has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines.	✓ 85.9%
13	Re-elect Mr. Eric Pasquier	POUR	POUR		✓ 95.9%
14	Re-elect Mr. Sopra GMT	POUR	POUR		✓ 88.4%
15	Re-elect Mr. Eric Hayat	POUR	● CONTRE	The director is over 75 years old, which exceeds guidelines.	✓ 87.3%
16	Re-elect Ms. Marie-Hélène Rigal-Drogerys	POUR	POUR		✓ 98.9%
17	Ratify KPMG as statutory auditors	POUR	POUR		✓ 98.3%
18	Ratify Nexia as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 98.9%
19	Ratify Cabinet de Saint Front as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.9%
20	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR		✓ 100.0%
21	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 99.2%
22	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.	✓ 95.8%
23	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. The potential discount (10%) is above market practice (5%).	✓ 92.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
24	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).  92.4%
25	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The potential discount (10%) is above market practice (5%).  91.8%
26	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.  89.4%
27	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	 97.7%
28	Authorisation to issue shares in the event of a public exchange offer initiated by the company	POUR	POUR	 99.5%
29	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	 100.0%
30	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR	 95.4%
31	Authorisation to issue shares reserved for employees (share ownership plan)	POUR	POUR	 98.3%
32	Amend Articles of Association: Director representing employees	POUR	POUR	 100.0%
33	Amend Articles of Association: Age limit of the chair of the board	POUR	● CONTRE	The proposed amendment goes against best practice.  94.9%
34	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 97.7%
6	Approve the 2023 remuneration of Mr. Gauthier Louette, chair and CEO	POUR	POUR	✓ 97.0%
7	Approve the remuneration policy of Mr. Gauthier Louette, chair and CEO	POUR	● CONTRE	✓ 94.6% Ethos has concerns over the lack of information on the performance share plan, and regarding the increase of the grant of performance shares and base salary.
8	Approve the remuneration report	POUR	POUR	✓ 98.4%
9	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 98.3%
10	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	✓ 99.7% The potential maximum repurchase price is too high. The company does not clearly specify whether the authorisation is suspended during a period of public offer, which can potentially be used as an anti-takeover device.
11	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 99.9%
12	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	✓ 99.9%
13	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	✓ 95.3% Excessive potential capital increase with pre-emptive rights.
14	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	✓ 93.4% The discount exceeds market practice.
15	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	✓ 85.8% The discount exceeds market practice.
16	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	✓ 85.5% The discount exceeds market practice.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
17	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	✓ 96.8%
18	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.4%
19	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.3%
20	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	Ethos has concerns over the grant of performance shares to the chair/CEO. ✓ 98.1%
21	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Début formel de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Élection des personnes chargées de contrôler le procès-verbal et de superviser le décompte des votes	SANS VOTE	SANS VOTE	
4	Enregistrement de la légalité de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
5	Constatation de la participation à l'assemblée générale et adoption de la liste des votes	SANS VOTE	SANS VOTE	
6	Présentation des comptes annuels, du rapport du conseil d'administration et du rapport de l'auditeur externe	SANS VOTE	SANS VOTE	
7	Approbation des états financiers	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	✓ 99.0% L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de la société.
9	Décharge des membres du conseil d'administration et du CEO	POUR	POUR	✓ 98.8%
10	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%
11	Approbation de la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 84.0% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
12	Approbation de la rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
13	Approbation du nombre de membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
14	Elections au conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
15	Rémunération de l'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
16	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%
17	Rémunération de l'organe de révision en charge de la révision du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
18	Réélection de l'organe de révision en charge de la révision du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
19	Autorisation de rachat d'actions propres	POUR	POUR	✓ 100.0%
20	Autorisation d'émettre des actions	POUR	POUR	✓ 99.9%
21	Modification des statuts : adaptation aux changements de loi	POUR	POUR	✓ 100.0%
22	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE	
23	Clôture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.9%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.3%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Mme Petra Rumpf en tant que membre et élection en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.2	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	<p>✓ 65.8%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>
6.4	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.5	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.6	Election de Mme Xiaoqun Clever-Steg	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.7	Election de M. Stefan Meister	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Election de Dr. Olivier A. Filliol au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 65.3%
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.1%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.4	Réélection de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.5	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.8	Réélection de M. Severin Moser	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.9	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.7%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.10	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 94.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.11	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88.9%
5.12	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR		✓ 90.2%
	Elections au comité de rémunération				
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93.4%
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86.7%
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88.5%
6	Réélection de Zürcher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.5%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80.5%
8	Modifications des statuts	POUR	POUR		✓ 98.2%
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.7%
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
5	Modification des statuts			
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Modification des statuts : adaptation au nouveau droit des sociétés	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate. ✓ 77.4%
5.4	Modification des statuts : Augmentation du nombre maximal de membres au conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.5	Modification des statuts : Changements rédactionnels et corrections	POUR	POUR	✓ 99.8%
	Elections au conseil d'administration			
6	Election de Mme Monica Manotas	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.a	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	✓ 98.9%
7.c	Réélection de Dr. Oliver Fetzer	POUR	POUR	✓ 96.2%
7.d	Réélection de M. Matthias Gillner	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.e	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	✓ 83.9%
7.f	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	✓ 94.7%
7.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Elections au comité de rémunération			
9.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.7%
9.b	Réélection de Dr. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 83.0%</p>
9.c	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 81.2%</p>
9.d	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 88.5%</p>
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
12.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>✓ 77.4%</p>
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%
12.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>✓ 85.7%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Opening of the meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Election of the chairman of the meeting	POUR	POUR	✓
3.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR	✓
4.	Approval of the agenda	POUR	POUR	✓
5.	Election of persons to verify the minutes of the meeting	POUR	POUR	✓
6.	Determination whether the meeting has been duly convened	POUR	POUR	✓
7.	Address by the CEO	SANS VOTE	SANS VOTE	
8.	Report on the work of the board of directors and its committees	SANS VOTE	SANS VOTE	
9a.	Presentation of the annual report and the auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE	
9b.	Presentation of the consolidated accounts and the consolidated auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE	
9c.	Presentation of the auditor's statement regarding whether the guidelines for remuneration to senior executives adopted on the previous AGM have been complied with	SANS VOTE	SANS VOTE	
9d.	Presentation of the board of directors' proposal regarding the distribution of profit and motivated statement	SANS VOTE	SANS VOTE	
10a.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	✓
10b.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓
10c.	Resolution on the discharge of the members of the board of directors and the CEO from liability			
10c (i).	Discharge of Hans Eckerström	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (ii).	Discharge of Mattias Ankarberg as CEO (from August 9, 2023)	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (iii).	Discharge of Mattias Ankarberg as board member (until August 9, 2023)	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (iv).	Discharge of Anders Jensen	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (v).	Discharge of Sarah McPhee	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (vi).	Discharge of Heléne Mellquist	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (vii).	Discharge of Johan Westman	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10c (viii).	Discharge of Helene Willberg	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (ix).	Discharge of Therese Reuterswärd	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10c (x).	Discharge of Mr. Magnus Welander as former CEO (until August 9, 2023)	POUR	● CONTRE	The voting results of the AGM 2023 are not disclosed. ✓
10d.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓
11.	Resolution on the number of shareholder-elected members of the board of directors to be appointed	POUR	POUR	✓
12.	Approve directors' fees	POUR	POUR	✓
13.	Composition of the board of directors			
13.1.	Re-elect Mr. Hans Eckerström	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓
13.2.	Re-elect Mr. Anders Jensen	POUR	POUR	✓
13.3.	Re-elect Ms. Sarah McPhee	POUR	POUR	✓
13.4.	Re-elect Mr. Johan Westman	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓
13.5.	Re-elect Ms. Helene Willberg	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓
13.6.	Elect Ms. Sandra Finér	POUR	POUR	✓
13.7.	Elect Mr. Paul Gustavsson	POUR	POUR	✓
13.8.	Re-elect the chair of the board of directors	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓
14.	Approve auditors' fees	POUR	POUR	✓
15.	Election of auditor	POUR	POUR	✓
16.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	✓
17.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Election of the chairman of the meeting	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.	Election of (a) person(s) to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.	Approval of the notice and the agenda	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.	Report of the board of directors on the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
6.	Adoption of the financial statements, including the allocation of profit	POUR	POUR	✓ 98.7%
7.	Approve remuneration policy (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 92.1%
8.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 63.4%
9.	Report on corporate governance	SANS VOTE	SANS VOTE	
10.	Election of the board of directors	POUR	POUR	✓ 64.9%
11.	Election of the nomination committee	POUR	● CONTRE	While Norwegian law allows for individual elections of directors, the company maintains grouped elections. ✓ 98.2%
12.	Approve directors' fees	POUR	POUR	✓ 97.9%
13.	Approve nomination committee fees	POUR	POUR	✓ 97.0%
14.	Approve establishing of a share-ownership requirement for members of the board of directors	POUR	POUR	✓ 97.3%
15.	Approve auditors' fees	POUR	● CONTRE	On a 3-year basis, the aggregate non-audit fees exceed 50% of the aggregate fees paid for audit services. ✓ 94.3%
16.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	✓ 99.7%
17.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	✓ 96.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 98.2%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 98.7%
	Elections to the board of directors				96.6%
5	Re-elect Ms. Isabelle Courville	POUR	POUR		✓ 92.2%
6	Re-elect Mr. Guillaume Texier	POUR	POUR		✓ 98.6%
7	Elect Ms. Julia Marton-Lefèvre	POUR	● CONTRE	The director is over 70 years old, which exceeds guidelines for new nominees.	✓ 92.1%
8	Ratify KPMG as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 91.9%
9	Ratify Ernst & Young as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 96.2%
10	Approve the 2023 remuneration of Mr. Antoine Frérot, chair	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.	✓ 97.2%
11	Approve the 2023 remuneration of Ms. Estelle Brachlianoff, CEO	POUR	POUR		✓ 98.5%
12	Approve the remuneration report	POUR	POUR		✓ 94.0%
13	Approve the remuneration policy of Mr. Antoine Frérot, chair	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.	✓ 90.2%
14	Approve the remuneration policy of Ms. Estelle Brachlianoff, CEO	POUR	POUR		✓ 99.9%
15	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.2%
16	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	POUR		✓ 97.4%
17	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 96.6%
18	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares without pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 91.6%
19	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	POUR		✓ 91.6%
20	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR		✓ 96.6%
21	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 83.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
22	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	✓ 99.5%
23	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.9%
24	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✓ 99.9%
25	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR	✓ 95.1%
26	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 98.0%
27	Amend articles of association: cancellation of double voting rights and introduction of a restriction on voting rights	POUR	POUR	✓ 86.5%
	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR	✓ 100.0%
	Elections to the board of directors			
5	Re-elect Ms. Marie-José Donsion	POUR	POUR	✓ 95.8%
6	Re-elect Mr. Pierre Vareille	POUR	POUR	✓ 97.0%
7	Ratify PricewaterhouseCoopers as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Ratify BM&A as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Approve the remuneration policy of Mr. Michel Giannuzzi, chair	POUR	POUR	✓ 99.8%
10	Approve the remuneration policy of Mr. Patrice Lucas, CEO	POUR	POUR	✓ 98.9%
11	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR	✓ 99.8%
12	Approve the 2023 remuneration of Mr. Michel Giannuzzi, chair	POUR	● CONTRE	The chair is entitled to the totality of performance shares under a past LTIP plan, which should have vested at a pro rata temporis basis. ✓ 96.0%
13	Approve the 2023 remuneration of Mr. Patrice Lucas, CEO	POUR	POUR	✓ 99.2%
14	Approve the remuneration report	POUR	POUR	✓ 99.3%
15	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price is too high. ✓ 99.9%
16	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	✓ 100.0%
17	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR	✓ 100.0%
18	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 98.2%
19	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares without pre-emptive rights (mandatory priority period)	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights. The potential discount is above market practice. ✓ 97.3%
20	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares without pre-emptive rights (optional priority period)	POUR	● CONTRE	The potential discount is above market practice ✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
21	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The potential discount is above market practice	✓ 97.2%
22	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The potential discount is above market practice	✓ 97.0%
23	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase without pre-emptive rights.	✓ 96.8%
24	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR		✓ 99.5%
25	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 99.6%
26	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR		✓ 99.6%
27	Approve distribution of performance shares	POUR	POUR		✓ 98.1%
28	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Annual Report and Accounts	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Remuneration report (advisory vote)	POUR	POUR	✓ 93.7%
Elections to the board of directors				
3	Re-elect Mr. Ian Carter	POUR	POUR	✓ 98.9%
4	Re-elect Mr. Brian Duffy	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Re-elect Mr. Anders Romberg	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Re-elect Ms. Tea Colaianni	POUR	POUR	✓ 99.0%
7	Re-elect Baroness Rosa Monckton MBE	POUR	● CONTRE	Non independent director sitting on the audit and remuneration committees, which is not line with the UK code. ✓ 98.8%
8	Re-elect Mr. Robert Moorhead	POUR	POUR	✓ 99.0%
9	Re-elect Ms. Chabi Nouri	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 99.7%
10	Re-appoint as auditors	POUR	POUR	✓ 99.4%
11	Auditor's remuneration	POUR	POUR	✓ 100.0%
12	Political donations	POUR	● CONTRE	Authorisation to make political donations exceeds our guidelines. ✓ 99.0%
13	General authority to allot shares	POUR	POUR	✓ 96.8%
14	Disapplication of pre-emption rights	POUR	POUR	✓ 85.1%
15	Disapplication of pre-emption rights for acquisitions and other capital investment	POUR	POUR	✓ 84.4%
16	Purchase of own shares	POUR	● CONTRE	The share repurchase replaces the dividend in cash. ✓ 99.5%
				The executive variable remuneration depends on "per share" indicators, which are artificially positively impacted by the company's share repurchase programme.
17	Notice of general meetings	POUR	● CONTRE	14-days is insufficient for shareholders to vote in an informed manner. ✓ 97.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 96.9%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	✓ 96.9%
5	Appoint the Auditors and the auditors of the sustainability report	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Approve Remuneration Report	POUR	POUR	✓ 92.2%
7	Approve Remuneration Policy for the Management Board members	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient. ✓ 89.4%
8.1	Approve Remuneration Policy for the Supervisory Board members	POUR	POUR	✓ 95.9%
8.2	Approve non-executive director fees	POUR	POUR	✓ 95.9%
9	Authorise Share Repurchase	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 92.1%
10	Authorise Sale or Cancellation of Repurchased Shares	POUR	POUR	✓ 92.2%
11	Approve the creation of a new Authorised Capital, the cancellation of the existing Authorised Capital and related amendments to the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 94.7%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales et les positions de vote reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos. Les assemblées générales européennes (non suisses) ont été réalisées en partie par des partenaires locaux. Ethos procède à une vérification systématique des recommandations de vote de ses partenaires afin d'assurer que l'ensemble des analyses et des recommandations de vote sont conformes à ses lignes directrices de vote. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.